



CÓDIGO DE ÉTICA

MONTERREY PERFORMING ARTS ACADEMY

Fecha de revisión: Diciembre del 2024

Se prohíbe la reproducción total o parcial de este documento por cualquier medio sin previo y expreso consentimiento por escrito de Monterrey Performing Arts Academy a cualquier persona y actividad que sean ajenas al mismo.

Índice

1. Presentación
 - a. Filosofía Institucional
 - b. Misión
 - c. Visión
 - d. Principios
 - e. Valores
2. Compromiso con la ética y la responsabilidad social
3. Comportamiento institucional y espíritu de servicio
4. Relaciones entre sus miembros
5. Comunicación responsable y uso adecuado del lenguaje
6. Manejo de información
7. Transparencia y rendición de cuentas
8. Prevención de conflicto de intereses
9. Prevención de soborno y corrupción
10. Compromiso con la dignidad de la persona y los derechos humanos
11. Espacios seguros y libres de violencia
12. Equidad de género, diversidad e inclusión
13. Accesibilidad de personas con discapacidad
14. Compromiso con la calidad de vida institucional
15. Imagen personal e institucional
16. Igualdad de trato y oportunidades laborales
17. Capacitación y desarrollo humano y profesional
18. Balance entre trabajo y vida personal y familiar
19. Clima organizacional
20. Trabajo en equipo e integración
21. Prevención de abuso de poder, acoso y violencia laboral
22. Protección civil, seguridad y salud
23. Prevención de trabajo infantil y trabajo forzado
24. Compromiso con la formación integral
25. Excelencia y calidad académica acreditada
26. Uso adecuado de instalaciones y tecnología
27. Compromiso con la investigación y la gestión del conocimiento
28. Creación y difusión del conocimiento
29. Compromiso con la comunidad e innovación social
30. Vinculación con sociedad, gobierno, empresa y academia
31. Compromiso con el medioambiente
32. Manejo eficiente de los recursos
33. Cuidado y preservación de áreas verdes
34. Manejo de residuos y desechos peligrosos
35. Promoción de una cultura en favor del medioambiente
36. Campus sustentable
37. Administración del Código
38. Orientación, sugerencias y denuncias

Presentación

En apoyo al cumplimiento de nuestra misión de formar artistas y profesionales íntegros en la Academia de Monterrey Performing Arts Academy, diseñamos el presente Código de Ética y Responsabilidad Social para reflejar los principios fundamentales de nuestra filosofía institucional y los lineamientos de conducta cotidiana de todos los integrantes de la Comunidad Académica, con el objetivo de mantener la sana relación entre sus miembros y para que cada uno de ellos alcance el pleno desarrollo personal y profesional.

1. Filosofía Institucional

- o La Academia de Monterrey Performing Arts Academy se dedica a la formación integral de artistas, promoviendo la creatividad, la innovación y el compromiso social. Nuestra filosofía se basa en el respeto, la inclusión, la excelencia artística y el sentido de comunidad.

2. Misión

- o Nuestra misión es ofrecer educación artística de alta calidad que empodere a nuestros alumnos para desarrollar su potencial creativo, construir seguridad en sí mismos y mejorar su bienestar físico tanto mental. Por medio de una serie de actividades comprensibles y maestros con experiencia profesional, creamos y nutrimos una comunidad en donde los alumnos exploran el arte, desarrollan habilidades y se expresan de manera auténtica.

3. Visión

- o Visualizamos ser una academia de artes reconocida por su excelencia académica y artística, que fomenta el desarrollo integral de sus estudiantes y contribuye significativamente a la cultura y las artes en Monterrey y más allá. Asimismo, queremos ser líderes en educación artística en México, inspirando a estudiantes de todas las edades para descubrir y cultivar su talento. Fomentando una apreciación al arte por el resto de su vida.

4. Principios

- o **Respeto y Dignidad:** Valoramos a cada individuo, promoviendo la igualdad y el respeto mutuo.
- o **Excelencia:** Buscamos la excelencia en todas nuestras actividades y servicios.
- o **Innovación:** Fomentamos la creatividad y la innovación en las artes.
- o **Compromiso Social:** Estamos comprometidos con el desarrollo social y cultural de nuestra comunidad.

5. Valores

- o **Inclusión:** Promovemos un ambiente donde todas las personas, independientemente de su origen, género, orientación sexual, religión o capacidades, sean valoradas, respetadas y empoderadas.
- o **Aprendizaje:** Consideramos el aprendizaje continuo como un proceso esencial para el crecimiento personal y profesional.
- o **Creatividad:** Fomentamos la originalidad y la innovación como pilares fundamentales del desarrollo artístico.
- o **Audacia:** Valoramos la valentía para enfrentar desafíos, tomar riesgos calculados y perseguir metas ambiciosas en el ámbito artístico y personal.

6. Compromiso con la Ética y la Responsabilidad Social

- o La Academia de Monterrey Performing Arts Academy se compromete a mantener un clima organizacional sano y positivo, sustentado en comportamientos éticos y honestos que permitan que sus integrantes crezcan como personas y a la vez propiciar el desarrollo de la Institución.

7. Comportamiento Institucional y Espíritu de Servicio

- o Los miembros de la Academia de Monterrey Performing Arts Academy deben mostrar en todo momento un comportamiento apropiado basado en el respeto, la cortesía y la buena educación, considerando siempre la dignidad de la persona y los valores y principios fundamentales de la Institución.

8. Relaciones entre sus Miembros

- o En la Academia de Monterrey Performing Arts Academy, se promueven relaciones respetuosas y colaborativas entre todos los miembros de la comunidad, tanto dentro como fuera de la Institución.

9. Comunicación Responsable y Uso Adecuado del Lenguaje

- o Fomentamos la comunicación respetuosa y abierta entre los miembros de nuestra comunidad, utilizando un lenguaje adecuado y cortés en todas nuestras interacciones. Por lo que todas las personas sin excepción que atiendan deberán mantener un idioma que respete los valores de familia, sin utilizar palabras despectivas o insultos de cualquier manera.

10. Manejo de Información

- o La institución, así como todos los miembros de la academia Monterrey Performing Arts Academy tienen la obligación de mantener la confidencialidad de la información generada en la Institución, ya sea comunicada de manera verbal o registrada en documentos digitales o escritos.

11. Transparencia y Rendición de Cuentas

- o Promovemos la transparencia y la rendición de cuentas en todas nuestras actividades, creando un ambiente de confianza y seguridad para todos nuestros miembros.

12. Prevención de Conflicto de Intereses

- o Es necesario evitar cualquier situación que interfiera o influya en el buen juicio en la toma de decisiones, manteniendo siempre la honestidad y la integridad. Por lo que, en caso de presentarse alguna situación que pudiera dar pie a un conflicto de intereses, tanto alumnos como maestros y directivos, deberán avisar a las áreas administrativas, con la finalidad de respetar esta política.

13. Prevención de Soborno y Corrupción

- o Rechazamos cualquier forma de soborno o corrupción, actuando conforme a los principios y valores de la Institución en todas nuestras relaciones y actividades.

14. Compromiso con la Dignidad de la Persona y los Derechos Humanos

- o Promovemos relaciones pacíficas y equitativas, valorando la dignidad humana y fomentando la igualdad y la no discriminación.

15. Espacios Seguros y Libres de Violencia

- o Nos comprometemos a mantener un entorno seguro y libre de violencia, implementando políticas y programas de prevención y protección. Adicionalmente, dentro de la Academia Monterrey Performing Arts Academy, nos encontramos fuertemente comprometidos con esto, por lo que, las agresiones físicas están prohibidas.

16. Compromiso con la Calidad de Vida Institucional

- o La Monterrey Performing Arts Academy busca el bienestar de todos los miembros de la comunidad académica, promoviendo un ambiente de trabajo positivo y equilibrado que favorezca el desarrollo profesional y personal.

17. Imagen Personal e Institucional

- o Nuestra institución promueve una imagen profesional y respetuosa. Se espera que todos los miembros mantengan una presentación personal adecuada y cuiden el uso y la apariencia de las instalaciones y recursos de la academia.

18. Igualdad de Trato y Oportunidades Laborales

- o La Monterrey Performing Arts Academy ofrece igualdad de condiciones, oportunidades y trato justo a todos sus miembros, sin distinción de edad, género, raza, religión, discapacidad, orientación sexual o cualquier otra condición personal.

19. Capacitación y Desarrollo Humano y Profesional

- o La academia se compromete a ofrecer programas de capacitación y desarrollo continuo para todos sus miembros, asegurando que puedan alcanzar su máximo potencial profesional y personal.

20. Balance entre Trabajo y Vida Personal y Familiar

- o Promovemos un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal de nuestros miembros, respetando los horarios laborales y fomentando actividades que integren a la familia y la comunidad académica.

21. Clima Organizacional

- o Fomentamos un clima organizacional basado en el respeto, la colaboración y la comunicación abierta, creando un ambiente de trabajo positivo y productivo.

22. Trabajo en Equipo e Integración

- o El trabajo en equipo es esencial en nuestra academia. Promovemos la integración y colaboración entre todos los miembros de la comunidad para alcanzar nuestros objetivos comunes.

23. Prevención de Abuso de Poder, Acoso y Violencia Laboral

- o Nos comprometemos a mantener un entorno de trabajo libre de abuso de poder, acoso y violencia. Todos los miembros deben comportarse con respeto y cortesía, evitando cualquier forma de intimidación o conducta inapropiada.

24. Protección Civil, Seguridad y Salud

- o La seguridad y la salud de todos los miembros son prioridades fundamentales. Implementamos medidas y programas de protección civil para prevenir accidentes y garantizar un ambiente seguro.

25. Prevención de Trabajo Infantil y Trabajo Forzado

- o Cumplimos con la legislación vigente para evitar el trabajo infantil y el trabajo forzado, asegurando condiciones laborales justas y dignas para todos los trabajadores.

26. Compromiso con la Formación Integral

- o Nuestra academia ofrece una formación integral que abarca aspectos académicos, artísticos, éticos y sociales, preparando a los estudiantes para ser líderes en sus campos.

27. Excelencia y Calidad Académica Acreditada

- o Nos esforzamos por mantener altos estándares de calidad académica, estamos en constante búsqueda de acreditaciones y reconocimientos nacionales e internacionales que respalden a nuestra academia.

28. Uso Adecuado de Instalaciones y Tecnología

- o Las instalaciones y tecnologías de la academia deben ser usadas de manera responsable y respetuosa, garantizando su buen estado y disponibilidad para todos los miembros.

29. Compromiso con la Investigación y la Gestión del Conocimiento

- o Fomentamos la investigación y la creación de conocimiento como pilares fundamentales de nuestra institución, promoviendo la ética y la responsabilidad en todas las actividades investigativas.

30. Creación y Difusión del Conocimiento

- o Nos comprometemos a la difusión del conocimiento generado en nuestra academia, facilitando la publicación y divulgación de trabajos académicos y artísticos.

31. Compromiso con la Comunidad e Innovación Social

- o La Monterrey Performing Arts Academy se dedica a contribuir positivamente a la comunidad y fomentar la innovación social a través de proyectos y programas que beneficien a la sociedad.

32. Vinculación con Sociedad, Gobierno, Empresa y Academia

- o Promovemos la colaboración con diversas entidades y sectores, fortaleciendo nuestras relaciones con la sociedad, el gobierno, empresas y otras instituciones académicas para generar sinergias y beneficios mutuos.

33. Compromiso con el Medioambiente

- o Integramos principios de sostenibilidad en todas nuestras actividades, promoviendo el respeto y la preservación del medioambiente.

34. Manejo Eficiente de los Recursos

- o Implementamos prácticas para optimizar el uso de recursos como energía y agua, buscando reducir nuestro impacto ambiental.

35. Cuidado y Preservación de Áreas Verdes

- o Mantenemos y cuidamos las áreas verdes de nuestra academia, reconociendo su importancia para el bienestar de la comunidad.

36. Manejo de Residuos y Desechos Peligrosos

- o Contamos con programas para la gestión responsable de residuos, promoviendo la separación, reciclaje y disposición adecuada de desechos peligrosos.

37. Promoción de una Cultura en Favor del Medioambiente

- o Fomentamos una cultura de respeto al medioambiente entre todos los miembros de la academia, a través de campañas de concientización y acciones concretas.

38. Campus Sustentable

- o Buscamos que nuestras instalaciones sean cada vez más sustentables, promoviendo el uso eficiente de recursos y la minimización de residuos.

39. Administración del Código

- o Todos los miembros de la Monterrey Performing Arts Academy son responsables de cumplir con este Código de Ética y Responsabilidad Social, aplicándolo en su vida académica y profesional.

40. Orientación, Sugerencias y Denuncias

- o Exhortamos a los miembros de la comunidad a reportar cualquier inobservancia de este Código, ofreciendo canales de comunicación seguros y confidenciales para orientación, sugerencias y denuncias.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'CO', with a horizontal line underneath it.

CHARLY ORTEGA

Charly Ortega
Fundador y Director General